

Nombre de la asignatura:

ELEMENTOS DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Departamento al que pertenece:

DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Ciclo:

PROFESIONAL COMÚN (CPC)

Carga horaria:

3 horas semanales

Profesor titular: Mgter. Guillermo Gianibelli

Cursos a cargo de los profesores adjuntos regulares Silvia E. Pinto Varela, Pablo Salpeter, Diego Tosca y Alejandro Sudera.

Objetivos:**Generales:**

La materia Elementos de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social tiene como objetivo principal dotar a los alumnos de los basamentos esenciales de la disciplina, de modo que se encuentren preparados para su estudio académico posterior o, eventualmente, para un abordaje práctico en la vida profesional.

Específicos:

Resulta central identificar las normas que, en los distintos niveles del sistema, sirven de apoyo para la construcción de lo que resulta ser el núcleo de la disciplina laboral. Esto es: sus principios, ámbito subjetivo de aplicación, sujetos, sistema de fuentes, modos de contratación, jornada, remuneración, licencias y descansos, causas de suspensión de ciertos efectos del contrato, extinción del vínculo laboral, prescripción liberatoria, régimen de los privilegios para los créditos laborales, etc.

En el ámbito del derecho colectivo es central el manejo de los conceptos de organización sindical, libertad y democracia sindical, así como también de la noción

del conflicto colectivo y sus posibles resultados (negociación colectiva, convenciones colectivas de trabajo, ejercicio de medios de acción directa, etc.).

En el Derecho de la Seguridad Social: sus principios propios y características generales, con especial hincapié en el concepto de “contingencia social”; así como una mirada global pero suficiente de sus subsistemas principales, es decir de obras sociales, subsidios por cargas de familia, cobertura de la contingencia enfermedad, desempleo y jubilaciones y pensiones.

CONTENIDO DE LA MATERIA:

PRIMERA PARTE:

TEORIA GENERAL DEL DERECHO DEL TRABAJO

UNIDAD 1

EL TRABAJO Y EL DERECHO DEL TRABAJO

Trabajo autónomo y trabajo dependiente. El derecho del trabajo. Concepto. Denominación. Autonomía.

Derecho individual y colectivo del trabajo y derecho de la seguridad social

Política social, política económica, política de empleo y derecho del trabajo y de la seguridad social.

Nacimiento y desarrollo del derecho del trabajo y de la seguridad social.

Crisis del derecho del trabajo y de la seguridad social. Términos y estado actual del debate.

UNIDAD 2

LOS SUJETOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

Sujetos individuales y sujetos colectivos.

Empleador, empresa, establecimiento y explotación.

El Estado. La administración del trabajo. Funciones en las relaciones individuales y colectivas de trabajo.

Las relaciones de trabajo en el sector público.

UNIDAD 3

LOS PRINCIPIOS

Concepto. Funciones. Principios y reglas.
Irrenunciabilidad. Regla general y excepciones

UNIDAD 4

MEDIOS TÉCNICO-JURÍDICOS

Orden público laboral. Limitaciones y ámbito de la autonomía de la voluntad.
Simulación y fraude laboral. Autonomía colectiva.

UNIDAD 5

FUENTES

El sistema de fuentes del derecho del trabajo.
Concepto y clasificación.
Constitucionalismo social.
Jerarquía y prelación de fuentes.
Concurrencia, articulación y sucesión de normas laborales.

UNIDAD 6

DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO

La Organización Internacional del Trabajo como sujeto y fuente del derecho del trabajo. Las normas internacionales del trabajo y el derecho interno.

SEGUNDA PARTE:

DERECHO DE LAS RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO

UNIDAD 7

EL CONTRATO DE TRABAJO

Contrato y relación de trabajo. Eficacia constitutiva y eficacia normativa del contrato de trabajo. Identificación del contrato de trabajo y diferenciación de figuras contractuales no laborales.

UNIDAD 8

DURACION DEL CONTRATO Y CONTINUIDAD DE LAS PRESTACIONES RECÍPROCAS

El derecho a la estabilidad en el empleo. Concepto y tipos de estabilidad.

Contrato por tiempo indeterminado y contrato a plazo.

Contrato con prestaciones discontinuas.

UNIDAD 9

OBJETO, FORMA Y PRUEBA DEL CONTRATO DE TRABAJO

Objeto. Concepto. Ilícitud y prohibición.

Forma y prueba. Regla general y excepciones.

Documentación del empleador y documentos del trabajador.

UNIDAD 10

LOS SUJETOS DEL CONTRATO DE TRABAJO

El trabajador. Capacidad.

Empleador, contratista y subcontratista.

Empresas de servicios eventuales.

La dimensión de la empresa y las relaciones de trabajo. El caso de las PYMES.

Cambio de empleador. Transferencia de la empresa o del establecimiento. Cesión de personal.

UNIDAD 11

CONTRATO DE TRABAJO DE LOS MENORES DE EDAD

Capacidad. Reglas especiales.

UNIDAD 12

CONTRATO DE TRABAJO DE LAS MUJERES

Reglas especiales para la contratación de mujeres.

Protección del contrato de la mujer en razón de su estado civil.

Protección de la maternidad.

UNIDAD 13

DERECHOS, DEBERES Y PODERES DE LAS PARTES.

Deberes de prestación y de conducta.

Derechos y deberes del trabajador.

Derechos, deberes y poderes del empleador.

UNIDAD 14

EL SALARIO

Concepto, caracteres y denominaciones.

Tipos de salario.

Salario mínimo, vital y móvil.

Pago del salario. Oportunidad y forma.

Prestaciones no salariales. Los llamados beneficios sociales.

UNIDAD 15

JORNADA DE TRABAJO.

Concepto. Tipos de jornada. Jornada máxima. Modos de determinación. Excepciones

UNIDAD 16

PAUSAS, DESCANSOS Y LICENCIAS

Pausas diarias. Descanso semanal. Licencia anual ordinaria. Licencias especiales. Feriados y días no laborables.

UNIDAD 17

SUSPENSION DE LA EXIGIBILIDAD DE CIERTAS PRESTACIONES

Concepto y alcance de la suspensión.

Suspensiones por iniciativa del empleador.

Suspensiones por iniciativa del trabajador.

Suspensiones por causas ajenas a la voluntad de las partes.

UNIDAD 18

LA SALUD DEL TRABAJADOR Y EL CONTRATO DE TRABAJO.

Afectación del contrato de trabajo como consecuencia de la incapacitación o la muerte del trabajador. Riesgos del trabajo.

UNIDAD 19

TERMINACION DEL CONTRATO DE TRABAJO

Causas de la extinción del contrato de trabajo.

Extinción por cumplimiento del plazo o del objeto de la contratación.

Extinción por voluntad de ambas partes.

Extinción por causas ajenas a la voluntad de las partes (muerte del trabajador o del empleador, incapacitación del trabajador, quiebra o concurso del empleador).

Extinción por iniciativa del empleador (despido sin causa, disciplinario, por causas económicas, por incapacitación o inhabilitación del trabajador).

Extinción por iniciativa del trabajador (renuncia, despido indirecto).

UNIDAD 20

PRESCRIPCION Y CADUCIDAD DE CREDITOS LABORALES.

TERCERA PARTE:

DERECHO DE LAS RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

UNIDAD 21

LIBERTAD SINDICAL

Concepto.

Expresiones individuales de la libertad sindical y autonomía colectiva.

El Estado y las relaciones colectivas de trabajo.

UNIDAD 22

ASOCIACIONES SINDICALES

Asociaciones sindicales de trabajadores y de empleadores.

Unidad, unicidad y pluralidad sindical.

Tipos de organización. El modelo sindical argentino.

UNIDAD 23

NEGOCIACION COLECTIVA.

Negociación y convenio colectivo de trabajo. Conceptos.

Estructura de la negociación. Tipos de convenios.

Ámbito personal, territorial y funcional.

Contenido. Cláusulas normativas y obligacionales.

Aplicación e interpretación del convenio.

UNIDAD 24

CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO

Concepto.

Conflictos de derecho y conflictos de intereses.

Mecanismos de solución de conflictos.

Medidas de fuerza.

Huelga. Huelga en servicios esenciales para la comunidad.

CUARTA PARTE:

DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

UNIDAD 25

SEGURIDAD SOCIAL

Concepto. Denominación. Autonomía.

Principios.

Evolución y perspectivas de la seguridad social.

La llamada privatización de la seguridad social.

UNIDAD 26

INSTITUCIONES JURIDICAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Sujetos. Contingencias. Instrumentos. Fuentes

Prestaciones. Financiación

UNIDAD 27

LA SEGURIDAD SOCIAL EN LA ARGENTINA

Sistema Integrado de Jubilaciones y Pensiones.

Seguro de salud y régimen de obras sociales

Seguro de desempleo

Régimen de asignaciones familiares.

Metodología pedagógica:

Las clases se desarrollarán sobre la base de exposiciones teóricas del profesor sobre los aspectos fundamentales de cada uno de los temas, acompañadas de las ejemplificaciones que surgen de casos reales de la jurisprudencia. Se procura también generar en clase debates y reflexiones colectivas en base a las lecturas previas, cuyos contenidos incluirán, en cada caso, material de doctrina, legislación y jurisprudencia. Esto se realizará de modo que los alumnos conozcan los conceptos básicos de las distintas áreas de la materia y tengan, así, un modelo de la disciplina que les permita profundizar sus saberes en la etapa siguiente de la carrera o en su formación autónoma, es decir, que puedan reconocer qué conocimientos tienen pendiente incorporar y, eventualmente, que puedan insertar tales conocimientos de modo sistemático y consistente en la estructura conceptual aprendida.

Régimen de regularidad y promoción:

De conformidad con lo establecido en los arts. 15 a 17 del Reglamento General de Cursos el alumno debe contar con 75% de asistencia a las clases, y promediar una calificación de 6 (seis) puntos entre los exámenes parciales establecidos para promocionar la asignatura. En el supuesto de aprobar con calificación de cuatro o cinco puntos. quedará en condición de regular y deberá aprobar el examen final de la materia, con calificación de cuatro puntos o superior.

Bibliografía:

a) Indicada:

- MANUAL DE ELEMENTOS DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL, dirigido por Mario Ackerman y Miguel Ángel Maza, AAVV, Coordinado por Alejandro Sudera y Diego Tula, Rubinzal-Culzoni Editores.

b) Optativa:

- Ley de Contrato de Trabajo Comentada, Miguel A. Maza y otros, Editorial La Ley, Buenos Aires, 3ª edición, 2009.
- Curso de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social, dirigido por Adrián O. Goldin, AAVV, 2ª edición, Editorial La Ley, Buenos Aires, 2013.
- Curso de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Jorge Rodríguez Mancini, AAVV, Editorial Astrea.
- Tratado de Derecho del Trabajo, dirigido por Mario Ackerman, AAVV, Rubinzal-Culzoni Editores
- Derecho del Trabajo y la Seguridad Social, Antonio Vázquez Vialard, 10ª edición, Editorial Astrea SA., Buenos Aires, 2008.
- Contrato de Trabajo, Carlos Etala, Editorial Astrea.
- Tratado Práctico de Derecho del Trabajo, Juan Carlos Fernández Madrid, 3ª edición, Editorial La Ley.
- Manual de Derecho Constitucional Argentino, Germán Bidart Campos, Editorial Depalma.
- Constitución de la Nación Argentina Comentada y Concordada, María Angélica Gelli, 3ª Edición, Editorial La Ley.
- Derecho de la Seguridad Social, Carlos A. Etala, Editorial Astrea, Buenos Aires, 2010.
- Derecho Colectivo del Trabajo, Carlos Etala, Editorial Astrea, Buenos Aires.
- Ley sobre Riesgos del Trabajo Comentada y Concordada, Mario E. Ackerman, Rubinzal-Culzoni Editores, Santa Fe, 2017.
- Comentarios sobre el Régimen de Riesgos del Trabajo, Miguel Ángel Maza-Cruz Devoto-Segura, Errepar S.A., Buenos Aires 2013.
- Derecho de la Seguridad Social, José B. Gómez Paz y otros, Editorial Astrea, Buenos Aires, 2018.
- Jubilaciones y Pensiones, María Delia Lodi-Fe, 2ª edición, Errepar SA, Buenos Aires, 2010.
- Régimen Previsional Argentino, Lodi-Fe, Cipolletta, Llana y Pawlowski de Pose, Rubinzal-Culzoni Editores, Santa Fe, 2007.

- Régimen Legal de las Obras Sociales. Agentes del Seguro Nacional de Salud, Julio A. Aren, Editorial Lexis Nexis, Buenos Aires, 2007.
- Clases complementarias magistrales y filmadas del ciclo Derecho Abierto de esta Facultad: www.derecho.uba.ar/académica/derecho-abierto