

PROGRAMA DE

ELEMENTOS DE DERECHO DEL TRABAJO

Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Cátedra: Miguel A. Maza

1

Derecho del trabajo. Concepto y evolución histórica. Contenido y caracteres. Autonomía. Diferencias con el Derecho de la Seguridad Social. Derecho Individual y Colectivo del Trabajo.

2

Derecho Individual del trabajo. Fuentes de regulación. La Constitución Nacional. La Ley de Contrato de Trabajo. Las leyes y estatutos profesionales. Las convenciones colectivas de trabajo. Los laudos. La voluntad de las partes. Los reglamentos de empresa. Los usos y costumbres. Las leyes comunes. Los tratados internacionales. Los convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Los decretos reglamentarios. Las resoluciones ministeriales. Las resoluciones de organismos paritarios o tripartitos. La jurisprudencia. La doctrina.

3

Ley de Contrato de Trabajo. Ámbito material de aplicación. Trabajadores excluidos. Dependientes de la Administración Pública. Trabajadores del servicio doméstico. Trabajadores agrarios. Trabajadores de la construcción. Relaciones entre la ley general y los estatutos particulares. Estatutos especiales vigentes. Aplicación de la ley en relación al territorio. Aplicación de la ley del lugar de ejecución. Elección por las partes de la ley aplicable.

4

Concepto de trabajo. Empresa. Definición. Pequeña empresa. Régimen laboral para PYMES. Empresa. Empresario. Empresa y establecimiento. Distinción. Explotación. Noción.

5

Orden público laboral. Fundamento. Colisión de normas. Orden de prelación. Irrenunciabilidad. Alcance. Derechos irrenunciables. Efectos. Nulidad. Sustitución de cláusulas nulas. Pago insuficiente de obligaciones laborales. Excepción al orden público laboral. La disponibilidad colectiva. Fraude laboral. Simulación ilícita. Evasión total. Evasión parcial. Efectos. Acuerdos transaccionales, conciliatorios o liberatorios. Homologación. Efectos.

6

Aplicación e interpretación de la ley laboral. Aplicación de la norma más favorable al trabajador. Colisión de normas. Criterios de comparación. Interpretación de la ley laboral. Principios de integración. Las leyes análogas. La justicia social. Los principios generales del Derecho del Trabajo. Enumeración. La equidad. La buena fe.

7

Contrato de trabajo. Relación de trabajo. Definición legal. La dependencia. Notas características. Irrelevancia de la modalidad de contratación. Presunción de existencia del contrato de trabajo. Alcance. Tesis amplia y tesis restringida. Desvirtuación de la presunción. Trabajo familiar. Trabajo de religiosos. Trabajos benévolos, amistosos o de buena vecindad. Trabajo amateur. Trabajo autónomo. Pasantías. Becarios. Contrato de trabajo sin relación de trabajo. Efectos.

8

Sujetos del contrato de trabajo. Trabajador. Capacidad. Empleador. El socio-empleado. Auxiliares del trabajador. Interposición y mediación. Solidaridad. Suministro de mano de obra. Empresa de servicios eventuales. Régimen legal. Cesión, contratación y subcontratación. Actividad normal y específica. Solidaridad. Alcance. Empresas subordinadas y relacionadas. Conjunto económico. Solidaridad. Maniobras fraudulentas. Conducción temeraria.

9

El objeto del contrato de trabajo. Trabajo ilícito. Trabajo prohibido. Nulidad. Efectos. La formación del contrato de trabajo. Consentimiento. Forma y prueba del contrato de trabajo. Libro especial del art. 52 LCT. Registro único de personal para la pequeña empresa. Registros, planillas y otros elementos de contralor. Omisión de formalidades. Omisión de exhibición. Efectos.

10

Derechos y deberes de la partes en el contrato de trabajo. Deber de buena fe. Facultades de organización y dirección del empleador. El "ius variandi". Facultades disciplinarias. Tipos de sanciones. Sanciones prohibidas. Límites a las facultades patronales. Deber de pagar la remuneración. Deber de seguridad. Deber de previsión. Deber de observar las obligaciones ante la seguridad social. Igualdad de trato. Deber de diligencia del trabajador. Deber de fidelidad. Deber de obediencia. Deber de no concurrencia. Régimen legal de las invenciones del trabajador.

11

Modalidades del contrato de trabajo. Principio de indeterminación del plazo. El contrato de trabajo por tiempo indeterminado. El periodo de prueba. El contrato de trabajo a plazo fijo. Requisitos. Deber de preavisar. Extinción. Indemnizaciones. Contrato íntegramente cumplido. Contrato de trabajo a tiempo parcial. Contrato de trabajo de temporada. Contrato de trabajo eventual. Contrato de trabajo de grupo o por equipo. Contrato de trabajo de aprendizaje.

12

La remuneración del trabajador. Concepto. Distinción con los beneficios sociales y las prestaciones de la seguridad social. Formas de determinar la remuneración. Comisiones. Habilitación. Gratificación. Participación en las utilidades. Premios. Salario monetario y salario en especie. Ocasión de ganancia. Propinas. Viáticos. Determinación de la remuneración por los jueces. El salario mínimo vital y móvil (SMVM). Fijación. El sueldo anual complementario. Tutela y pago de la remuneración. Periodos de pago. Plazo de pago. Días, horas y lugares de pago. Adelantos de remuneraciones. Retenciones, deducciones y compensaciones. Mora en el pago. Recibos de salarios. Doble ejemplar. Contenido necesario. Validez probatoria. Inembargabilidad de la remuneración.

13

Vacaciones. Noción. Requisitos. Duración. Requisitos para su goce. Época de otorgamiento. Remuneración. Extinción del contrato de trabajo. Indemnización. Omisión de otorgamiento. Principio de no compensabilidad en dinero. Disponibilidad colectiva en el Régimen laboral para la pequeña empresa. Licencias especiales. Régimen.

14

Feridos nacionales y días no laborables. Régimen. Remuneración.

15

Trabajo de mujeres. Prohibición de discriminación. Constitución Nacional. Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer. Ley nacional de erradicación de la violencia contra la mujer. Prohibición de tareas penosas, peligrosas o insalubres. Protección de la maternidad. Alcance. Requisitos. Comunicación al empleador. Despido por causa de embarazo. Presunción legal. Estado de excedencia.

16

Despido por causa de matrimonio. Prohibición. Presunción legal. Extensión al trabajador varón. Indemnización especial.

17

Trabajo de menores. La Constitución Nacional. La Convención sobre los Derechos del Niño. Los convenios de la OIT. Capacidad De los menores. Edad mínima de empleo. Ley 26.390. La instrucción obligatoria. Remuneración. Jornada de trabajo. Descansos. Prohibición de trabajo nocturno. Tareas penosas, peligrosas o insalubres. Presunción legal en el caso de los accidentes de trabajo. Ahorro obligatorio. Vacaciones.

18

Jornada de trabajo. Legislación nacional. Distribución del tiempo de trabajo. Jornada máxima legal. Excepciones. Trabajo nocturno e insalubre. Horas suplementarias. Recargo remuneratorio. Descanso semanal. Descanso compensatorio. Omisión de otorgamiento.

19

Accidentes y enfermedades inculpables. Concepto. Efectos. Obligación del empleador. Remuneración. Aviso de la enfermedad. Derecho de control del empleador. Plazo de conservación del empleo. Disminución definitiva de la capacidad laboral. Imposibilidad del empleador de otorgar tareas adecuadas. Negativa arbitraria del empleador. Incapacidad absoluta. Concepto. Indemnización. Despido del trabajador durante los plazos pagos de enfermedad.

20

Suspensión del contrato de trabajo por servicio militar y otras convocatorias especiales. Desempeño de cargos electivos en el orden nacional, provincial o municipal. Desempeño en asociaciones sindicales de trabajadores con personería gremial.

21

Suspensiones dispuestas por el empleador. Requisitos. Justa causa. Plazo fijo. Notificación por escrito. Suspensión por fuerza mayor. Suspensión por falta o disminución de trabajo no imputable al empleador. Suspensión disciplinaria. Plazos. Despido indirecto. Salarios de suspensión. Suspensiones con prestaciones dinerarias. Procedimiento preventivo de crisis. Suspensión preventiva y precautoria. Efectos.

22

Transferencia del contrato de trabajo. Transferencia del establecimiento. Efectos. Adquirente por quiebra. Responsabilidad solidaria. Cesión del personal. Transferencia a favor del Estado. Privatizaciones.

23

Extinción del contrato de trabajo. Preaviso. Plazos. El preaviso según las modalidades de contratación. Indemnización sustitutiva. Comienzo del plazo. Integración del mes de despido. Prueba. Licencia diaria. Obligaciones de las partes durante el preaviso.

24

Renuncia del trabajador. Forma. Vicios de la voluntad.

25

Extinción del contrato de trabajo por voluntad concurrente de las partes. Forma. Abandono de la relación.

26

Extinción del contrato de trabajo por justa causa. Denuncia motivada e inmotivada. Justa causa. Concepto. Apreciación por los jueces. Requisitos. Gravedad cualitativa y cuantitativa. Comunicación. Requisitos formales. Reparación por despido arbitrario. Indemnización tarifada. Resarcimiento de daño moral. Indemnización por antigüedad. Cálculo. Mejor remuneración mensual, normal y habitual. Topes mínimo y máximo. Despido indirecto. Despido discriminatorio. Agravantes indemnizatorios.

27

Extinción del contrato de trabajo por fuerza mayor o por falta o disminución de trabajo. Requisitos. Procedimiento para el despido. Indemnización reducida. Cálculo. Procedimiento preventivo de crisis de empresas.

28

Extinción del contrato de trabajo por muerte del trabajador. Indemnización por fallecimiento. Beneficiarios. Muerte del empleador. Distintos supuestos. Indemnización

29

Extinción del contrato de trabajo por quiebra o concurso del empleador. Indemnizaciones.

30

Extinción del contrato de trabajo por jubilación del trabajador. Prestaciones de la ley 24.241. Cargas impuestas al empleador. Compatibilidad entre jubilación y actividad dependiente. Reingreso del trabajador jubilado. Distintos supuestos.

31

Extinción del contrato de trabajo por incapacidad física o mental del trabajador. Pérdida de habilitación especial para trabajar. Distintos supuestos. Indemnizaciones.

32

Prescripción. Concepto. Plazo. Invocación. Suspensión e interrupción de la prescripción. Efectos de la iniciación del trámite ante el Servicio de Conciliación Laboral Obligatoria (SECCLO). Caducidad. Noción. Casos.

33

Privilegios laborales. Concepto. Clases. Privilegios especiales y generales. Ley de Concursos y Quiebras.

34

Derecho colectivo del trabajo. Noción. Contenido. Las relaciones colectivas de trabajo. Sujetos.

35

Las asociaciones sindicales de trabajadores. Régimen legal vigente. Antecedentes legislativos. Las asociaciones profesionales de empleadores. Organización. Régimen legal aplicable. Antecedentes legislativos.

36

La libertad sindical. La Constitución Nacional. Los convenios Nº 87 y 98 de la Organización Internacional del Trabajo (O.I.T.). La reforma constitucional de 1994. Efectos. Aspecto individual y colectivo de la libertad sindical. Libertad sindical positiva y negativa. Las cláusulas sindicales. Los derechos sindicales. Garantías. La autonomía sindical. El amparo judicial y de la libertad sindical. Prácticas desleales. Juzgamiento. La democracia sindical. Diversas manifestaciones.

37

Formas de organización sindical. Sindicatos por actividad o industria. Sindicatos por profesión u oficio. Sindicatos de empresa. Zona de actuación. Niveles de organización sindical. Federaciones y confederaciones.

38

Clases de asociaciones sindicales. Asociaciones simplemente inscriptas. Asociaciones con personería gremial. Derechos exclusivos. Personería gremial. Asociación sindical más representativa. Trámite de otorgamiento de la personería gremial. Intervención. Encuadramiento sindical. Procedimiento. Acciones y recursos.

39

La organización interna de las asociaciones sindicales. Estatutos. Afiliados. Órganos de la asociación. Órgano directivo. Asambleas o congresos. Régimen electoral. Controversias intrasindicales. Procedimiento.

40

Los representantes gremiales. Garantías para la gestión sindical. La cláusula constitucional. Personas comprendidas. Requisitos. La representación sindical en la empresa. Delegados de personal. Mandato. Funciones. Estabilidad gremial. Candidatos. Extinción de la garantía. Acción de exclusión de la garantía. Acción de reinstalación. Opción por las indemnizaciones. Procedimiento. Medidas cautelares.

41

Patrimonio sindical. Ingresos sindicales. Cuotas y contribuciones. Retención. Exenciones impositivas.

42

La negociación colectiva. Acuerdos marco. El convenio colectivo de trabajo. Procedimiento para la negociación colectiva. Partes. La comisión negociadora. Celebración. Forma. Intervención del Estado. Homologación. Registro. Publicación. Período de vigencia. Ámbito de aplicación personal del convenio. Obligatoriedad. Ámbito de aplicación territorial. Extensión. La negociación colectiva para la Pequeña Empresa. Régimen legal.

43

Contenido del convenio colectivo. Cláusulas. Los contratos individuales de trabajo, el convenio y la ley. Orden público laboral. La disponibilidad colectiva. La interpretación de los convenios colectivos. Prueba en juicio. Acuerdos interiores de empresa. Convenios de derecho común. Convenios colectivos no homologados. Efectos. Las comisiones paritarias. Constitución. Competencia.

44

Los procedimientos preventivos de crisis de empresas. La reestructuración productiva. Efectos del concurso y la quiebra sobre el convenio colectivo de trabajo.

45

Los conflictos de trabajo. Clasificación. Individuales y colectivos. De derecho y de intereses. Otras clasificaciones. Conflictos inter e intrasindicales.

46

Medios de acción directa de los trabajadores. La huelga. Garantía constitucional. Concepto. Reglamentación. Huelga en los servicios esenciales. Sujeto del derecho de huelga. Formas de ejercicio. Legalidad o ilegalidad. Declaración administrativa. Efecto sobre los contratos individuales de trabajo. Despido por causa de huelga. Reincorporación de los trabajadores despedidos. Discriminación. Salarios de los días de huelga. Medios de presión de los empleadores. Lock-out. Licitud. Efectos.

47

Medios de solución de los conflictos colectivos. Procedimientos. La conciliación y el arbitraje. Arbitraje obligatorio. Laudos. Recursos.

48

La seguridad social. Diversas acepciones. Derecho a la seguridad social. Noción. Política de la seguridad Social. Objeto de la seguridad social. Las contingencias sociales. Noción. Clasificaciones Sujetos protegidos.

49

Fuentes del derecho de la seguridad social. La Constitución Nacional. Los convenios internacionales. Las leyes. Decretos y resoluciones. Convenios de corresponsabilidad gremial. Los convenios colectivos de trabajo. Principios del derecho de la seguridad social. Jurisprudencia. Doctrina. Aplicación e interpretación de las normas de la seguridad social.

50

El Sistema de seguridad social. Los subsistemas. Organización administrativa de la seguridad social. Financiamiento del sistema. Incorporación obligatoria o voluntaria. Cotización. Aportes y contribuciones. Remuneración sujeta a aportes. Conceptos excluidos. Base imponible. Topes mínimo y máximo. Financiamiento fiscal. Prestaciones de la seguridad social. Clasificación y caracteres.

51

El Sistema integrado previsional argentino (S.I.P.A.). Régimen previsional único. Contingencias cubiertas. Vejez. Invalidez. Edad Avanzada. Muerte. Prestaciones. Prestación Básica Universal (PBU). Prestación compensatoria (PC). Prestación adicional por permanencia (PAP). Jubilación ordinaria. Pensión por fallecimiento. Prestaciones por edad avanzada, retiros por invalidez, reconocimiento de servicios y prestaciones para actividades especiales.

52

Obligaciones de los empleadores, de los afiliados y beneficiarios. Autoridad de aplicación, fiscalización y control. La Dirección General Impositiva. La administración Nacional de la Seguridad Social (ANSES).

53

Contingencia social de enfermedad. Cobertura. Evolución. El Sistema Nacional de Salud. Administración. Subsistemas: sistema público, sistema de las obras sociales y sistema privado. Objeto. Beneficiarios. Financiamiento. Programa Médico Obligatorio (P.M.O.). Programas especiales. Instituto Nacional de Servicios Sociales para jubilados y pensionados (INSSJP - PAMI).

54

Los riesgos del trabajo. Cobertura. Evolución de la legislación. La Ley de Riesgos del Trabajo (L.R.T.). Objetivos. Ámbito de aplicación personal. Seguro obligatorio y autoseguros. Medidas de prevención. Contingencias cubiertas. Accidentes del trabajo y enfermedades profesionales. Incapacidades. Incapacidad laboral temporaria. Incapacidad laboral permanente: provisoria y definitiva. Gran invalidez. Determinación y revisión de las Incapacidades. Las comisiones médicas. La comisión médica central. Recursos. Procedimiento. Prestaciones. Prestaciones dinerarias. Prestaciones por incapacidad laboral temporaria. Prestaciones por incapacidad permanente parcial. Prestaciones por incapacidad permanente total. Prestaciones por gran invalidez. Muerte del damnificado. Prestaciones en especie. Responsabilidad civil del empleador.

55

Gestión de las prestaciones por riesgos del trabajo. Las aseguradoras de riesgos del trabajo (A.R.T.). Carácter jurídico. Objeto. Autorización. Revocación. Derechos, deberes y prohibiciones. Deberes de los empleadores. Empleadores autoasegurados. Sanciones. Fondo de garantía de la L.R.T. Fondo de reserva. Finalidades. Entes de regulación y supervisión de la L.R.T. La Superintendencia de Riesgos del Trabajo (S.R.T.). El comité consultivo permanente.

56

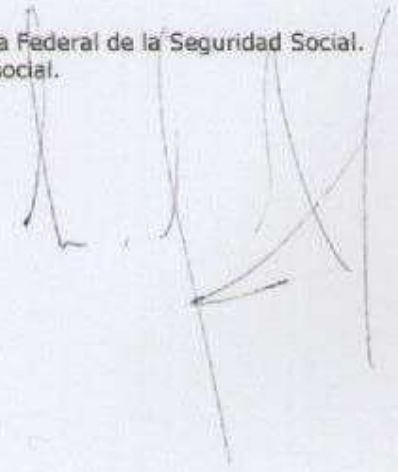
Cargas de familia. Asignaciones familiares. Sistema de cobertura. Evolución. Financiamiento. Beneficiarios. Prestaciones. Asignación universal por hijo. (AUH). Mujeres embarazadas. Asignación por hijo con discapacidad. Asignación prenatal. Asignación por ayuda escolar anual para la educación básica y polimodal. Asignación por maternidad. Asignación por nacimiento. Asignación por adopción. Asignación por matrimonio. Requisitos para su percepción. Montos. Pago de las prestaciones.

57

Contingencia de desempleo. Prestación por desempleo. Antecedentes. Ley de empleo 24.013. Sistema integral de prestaciones por desempleo. Ámbito de aplicación personal. Beneficiarios. Requisitos. Situación legal de desempleo. Prestaciones. Duración. Cuantía. Prestaciones complementarias. Obligaciones de los empleadores. Obligaciones de los beneficiarios. Suspensión de las prestaciones. Extinción del derecho a la prestación. Infracciones. Normas de procedimiento.

58

Régimen contencioso de la Seguridad Social. Recursos administrativos. La Justicia Federal de la Seguridad Social. Competencia. Procedimiento. Delitos de la seguridad social.



Bibliografía sugerida cátedra MAZA :

Etala, Carlos Alberto, "Contrato de trabajo" (2 tomos), Astrea,
Buenos Aires, 2011

"Derecho colectivo del trabajo", Astrea,
Buenos Aires, 2007.

Rodríguez Mancini, Jorge, "Curso de derecho del trabajo y de la
seguridad social", Astrea, 2004.

Obras de consulta:

López- Centeno-Fernández Madrid, "Ley de Contrato de Trabajo
comentada", Ed. Contabilidad Moderna, 2ª edición, Buenos Aires,
1987.

Maza, Miguel Ángel (dir.), "Régimen de contrato de trabajo", 1ª ed.,
Buenos Aires, La Ley, 2012.

Textos legislativos:

Los alumnos deben contar además con los textos de las leyes del
trabajo actualizadas.

